

COMUNE DI MONTALBANO ELICONA

Città Metropolitana di Messina



Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali

Indice

Art. 1 - La disciplina

Art. 2 - I requisiti

Art. 3 - La procedura

Art. 4 - Disposizioni comuni

Art. 5 - Le progressioni nella categoria A

Art. 6 - Le progressioni nelle categorie B e C

Art. 7 - Le progressioni nelle ultime posizioni delle categorie B e C e nella categoria D

Allegato A

Allegato B

Allegato C

Art. 1
La disciplina

1. Le progressioni economiche sono disciplinate dal presente regolamento, che riprende i principi dettati dalla normativa, con specifico riferimento all'articolo 23 del D.Lgs. n. 150/2009 ed all'articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001 dai contratti collettivi nazionali di lavoro, con specifico riferimento all' articolo 5 del CCNL 31 marzo 1999, e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stipulato il 22/12/2016.
2. Le progressioni economiche sono uno strumento di valorizzazione delle professionalità acquisite dai dipendenti, nonché di riconoscimento dell'impegno profuso e del raggiungimento di risultati importanti per l'amministrazione.
3. Le progressioni economiche sono effettuate sulla base di criteri selettivi.
4. Possono essere beneficiari delle progressioni economiche una quantità non superiore al 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni. Tra i soggetti che non hanno titolo a partecipare alle selezioni, in particolare, sono compresi i dipendenti che non hanno maturato la anzianità richiesta e coloro che sono nella ultima posizione di progressione economica nella categoria.
5. In sede di ripartizione annuale del fondo si provvede al finanziamento delle nuove progressioni economiche, nel rispetto del vincolo di cui al precedente comma.

Art. 2
I requisiti

1. Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione. Possono altresì partecipare con separata selezione per le progressioni economiche i dipendenti in servizio a tempo determinato nell'ente al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione.
2. Per poter partecipare a tali selezioni occorre avere maturato alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione, l'anzianità di almeno 36 mesi nella posizione economica.
3. Nel calcolo della anzianità di cui al precedente comma 2 sono compresi anche i periodi prestati presso altre amministrazioni del comparto e quelli prestati a tempo determinato presso lo stesso ente e/o presso altre amministrazioni del comparto.

Art. 3
La procedura

1. Entro i 30 giorni successivi alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo con cui vengono quantificate le risorse della parte stabile del fondo da destinare alle progressioni economiche, suddivise tra personale a tempo indeterminato e tempo determinato, con determinazione del responsabile del servizio amministrativo, viene indetta la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche e viene approvato il relativo bando.
2. Il bando di cui al comma precedente viene pubblicato sull'albo pretorio on line per almeno 7 giorni e reso noto anche attraverso manifesti cartacei a tutti i dipendenti.

3. I dipendenti interessati presentano, entro il medesimo termine di pubblicazione del bando, apposita istanza, corredata dal curriculum.
4. Entro i 15 giorni successivi il Segretario comunale, esamina i curricula presentati ed assegna il relativo punteggio in relazione ai fattori previsti per le singole categorie dai successivi articoli.
5. Egli forma, altresì, le graduatorie separate per personale a tempo indeterminato e personale a tempo determinato e le approva con determina, indicando il punteggio complessivo riportato da ciascuno. Tali graduatorie vengono pubblicate per almeno 7 giorni sull'albo pretorio on line ed affisse in luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti. Decorso tale termine, essa diventa definitiva.
6. Le progressioni economiche sono riconosciute con la decorrenza stabilita in sede di contrattazione decentrata, che in nessun caso potrà essere precedente alla conclusione della procedura di selezione, come indicata al comma precedente.
7. A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio; nel caso di ulteriore parità la precedenza spetta al più anziano di età.

Art. 4

Disposizioni comuni

1. I dipendenti cui è stata irrogata, nei 2 anni precedenti la indizione della selezione per le progressioni economiche, la sanzione disciplinare della sospensione per un periodo superiore a 10 giorni si vedono ridotto del 50% il punteggio relativo al curriculum; se in tale arco temporale hanno avuto la sanzione della multa o della sospensione fino a 10 giorni si vedono ridotto del 25% il punteggio relativo al curriculum.

Art. 5

Le progressioni nella categoria A

1. Per i dipendenti di categoria A i criteri di valutazione sono i seguenti:
 - a) Esperienza acquisita: fino a 40 punti;
 - b) curriculum, con specifico riferimento all'arricchimento professionale conseguente ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione, fino a un totale di 40 punti.
 - c) Risultati conseguiti: fino a 20 punti

Art. 6

Le progressioni nelle categorie B e C

1. Per i dipendenti delle categorie B e C, ad esclusione dei passaggi all'ultima posizione di progressione, i criteri di valutazione sono i seguenti:
 - a) Esperienza acquisita: fino a punti 40
 - b) curriculum, con specifico riferimento all'arricchimento professionale conseguente ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione, nonché all'impegno ed alla qualità della prestazione individuale: fino a 40 punti.

c) Risultati conseguiti: fino a punti 20

Art. 7

Le progressioni nelle ultime posizioni delle categorie B e C e nella categoria D

1. Per i passaggi all'ultima posizione di progressione nelle categorie B e C per le progressioni nella categoria D, i criteri di valutazione sono i seguenti:

a) l'esperienza acquisita fino al massimo di punti 40

b) curriculum, con specifico riferimento al diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza ed alla iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro:

fino a 40 punti.

c) risultati conseguiti: fino a punti 20.

COMUNE DI MONTALBANO ELICONA

Prov. di Messina

ACCECATO A



C.F. 00339970832

Tel. 0941 679012 – Fax 0941 679597

Sito Internet: www.comune.montalbanoelicona.me.it

E-Mail: protocollo@pec1.comune.montalbanoelicona.me.it

| PEO1 – SCHEDA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE | | |
|---|---------------------------------------|---------------|
| Criteria per i passaggi nell'ambito della categoria A | | |
| Dipendente: | matr.: | |
| 1) Esperienza acquisita | Min 0 – Max 40 | |
| a) anzianità di servizio nella stessa categoria punti per anno 3 | Min 0 Max 40 | |
| 2) Impegno e qualità delle prestazioni individuali anche in conseguenza di interventi formativi | Min. 5 – Max 40 | |
| a) Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi | Min 1 Max 6 | |
| b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità | Min 1 Max 6 | |
| c) iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative e migliorative dell'organizzazione del lavoro | Min 1 Max 6 | |
| d) idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori | Min 1 Max 6 | |
| e) rapporti con l'utenza | Min 1 Max 6 | |
| f) capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni ricevute | Min 1 Max 7 | |
| g) applicazione delle informazioni apprese durante l'attività di formazione | Min 1 Max 3 | |
| 3) Risultati conseguiti (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati, nonché grado di realizzazione delle attività assegnate) | Min 2 – Max 20 | |
| a) minimo | Cerchiare il relativo punteggio | 2 |
| b) mediocre | | 4 |
| c) buono | | 8 |
| d) elevato | | 14 |
| e) massimo | | 20 |
| TOTALE | | |
| Il Dipendente | | Il Valutatore |
| | | |

Montalbano Elicona li _____

COMUNE DI MONTALBANO ELICONA

Prov. di Messina

ALLEGATO B



C.F. 00339970832

Tel. 0941 679012 – Fax 0941 679597

Sito Internet: www.comune.montalbanoelicona.me.it

E-Mail: protocollo@pec1.comune.montalbanoelicona.me.it

| PEO2 – SCHEDA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE | | |
|---|---------------------------------|----|
| Criteri per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria B e C | | |
| Dipendente: | matr.: | |
| 1) Esperienza acquisita | Min 0 – Max 40 | |
| a) anzianità di servizio nella stessa categoria con compiti attinenti alla mansione di inquadramento – punti per anno 3 | Min 0 | |
| b) anzianità di servizio in categoria inferiore con compiti attinenti alla mansione di inquadramento – punti per anno 2 | Max 40 | |
| 2) Impegno e qualità delle prestazioni individuali anche in conseguenza di interventi formativi | Min. 5 – Max 40 | |
| a) Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi | Min 1 | |
| | Max 6 | |
| b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità | Min 1 | |
| | Max 6 | |
| c) iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative e migliorative dell'organizzazione del lavoro | Min 1 | |
| | Max 6 | |
| d) idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori | Min 1 | |
| | Max 6 | |
| e) rapporti con l'utenza | Min 1 | |
| | Max 6 | |
| f) capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni ricevute | Min 1 | |
| | Max 10 | |
| g) applicazione delle informazioni apprese durante l'attività di formazione | Min 1 | |
| | Max 10 | |
| 3) Risultati conseguiti (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati, nonché grado di realizzazione delle attività assegnate) | Min 2 – Max 20 | |
| a) minimo | Cerchiare il relativo punteggio | 2 |
| b) mediocre | | 4 |
| c) buono | | 8 |
| d) elevato | | 14 |
| e) massimo | | 20 |
| TOTALE | | |
| Il Dipendente | Il Valutatore | |
| | | |

Montalbano Elicona li _____

COMUNE DI MONTALBANO ELICONA

Prov. di Messina

ALLEGATO C



C.F. 00339970832

Tel. 0941 679012 – Fax 0941 679597

Sito Internet: www.comune.montalbanoeliconame.it

E-Mail: protocollo@pec1.comune.montalbanoeliconame.it

| PEO3 – SCHEDA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE | | |
|---|---------------------------------|----|
| Criteria per la progressione economica orizzontale nella ultima posizione delle categorie B e C e all'interno della Categoria D | | |
| Dipendente: | matr.: | |
| 1) Esperienza acquisita | Min 0 – Max 40 | |
| a) anzianità di servizio nella stessa categoria con compiti attinenti alla mansione di inquadramento – punti per anno 3 | Min 0 | |
| b) anzianità di servizio in categoria inferiore con compiti attinenti alla mansione di inquadramento – punti per anno 2 | Max 40 | |
| 2) Impegno e qualità delle prestazioni individuali rese anche in conseguenza di interventi formativi | Min. 6 – Max 40 | |
| a) Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi | Min 1 | |
| | Max 6 | |
| b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità | Min 1 | |
| | Max 6 | |
| c) iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative e migliorative dell'organizzazione del lavoro | Min 1 | |
| | Max 6 | |
| d) idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori | Min 1 | |
| | Max 6 | |
| e) rapporti con l'utenza | Min 1 | |
| | Max 6 | |
| f) capacità di autoaggiornamento | Min 1 | |
| | Max 6 | |
| g) capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni ricevute | Min 1 | |
| | Max 10 | |
| h) applicazione delle informazioni apprese durante l'attività di formazione | Min 1 | |
| | Max 8 | |
| i) partecipazione corsi formativi e di aggiornamento professionale | Min 1 | |
| | Max 8 | |
| 3) Risultati conseguiti (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati, nonché grado di realizzazione delle attività assegnate) | Min 2 – Max 20 | |
| a) minimo | Cerchiare il relativo punteggio | 2 |
| b) mediocre | | 4 |
| c) buono | | 8 |
| d) elevato | | 14 |
| e) massimo | | 20 |
| TOTALE | | |
| Il Dipendente | Il Valutatore | |
| | | |

Montalbano Elicona li _____