



COMUNE DI MONTALBANO ELICONA **Provincia di Messina**



P.Iva 00339970832

Tel. (0941) 679012
Fax (0941) 679597

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELL'ATTRIBUZIONE, PESATURA E VALUTAZIONE DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART.17 CO.2 lett.D) DEL CCNL STIPULATO IL 1° APRILE 1999

Art. 1 **SOGGETTI DESTINATARI**

L'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17 c. 2° lett. F del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999) può essere oggetto di specifico compenso a favore del personale appartenente alle categorie B e C. E' lecito compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, quando non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative e comunque in misura non superiore a € 2.500,00 per ciascun esercizio.

Art. 2 **MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DELLA RESPONSABILITA'**

La responsabilità di procedimento è conferita annualmente con atto formale. In tale atto dovranno essere specificate le funzioni per le quali viene assegnata la responsabilità e la relativa valenza (interna e/o esterna).

Per atto formale di conferimento della qualifica o dell'incarico si debbono intendere i seguenti atti: Ordinanza del Sindaco, Ordine di servizio, Provvedimento deliberativo, Determinazione dirigenziale.

Non rientrano nella fattispecie "valutabile" gli atti di mera presa in servizio e/o di assegnazione ad una struttura organizzativa.

Alla scadenza dell'anno solare gli atti si intendono tacitamente rinnovati in mancanza di specifici nuovi provvedimenti di modifica e/o revoca dei medesimi.

Parimenti, con atto certo (Ordine di Servizio e/o Determine dirigenziale etc) dovrà essere disposta, al verificarsi dei rispettivi presupposti, la cessazione, la revoca, la riduzione e la sospensione della corresponsione dell'indennità in parola.

In assenza di atto formale di nomina, non sarà presa in considerazione, per la valutazione ai fini dell'attribuzione dell'indennità alcuna assunzione di particolare responsabilità.

Art. 3 CRITERI DI VALUTAZIONE

Entro il primo bimestre di ogni anno, la "Conferenza dei Responsabili dei servizi", si riunisce per provvedere a valutare le responsabilità attribuite nel corso dell'esercizio precedente, ai fini dell'erogazione dello stanziamento complessivo relativo all'anno precedente.

Tale valutazione verterà sul contenuto, sull'ampiezza, sulla complessità, sulla valenza esterna e sull'effettivo esercizio delle responsabilità attribuite al personale di categoria "B", "C" e "D" e si baserà esclusivamente sulla documentazione fornita dai singoli responsabili interessati.

L'indennità di responsabilità viene determinata attribuendo ai sopraccitati elementi dei punteggi che complessivamente raggiungono un valore massimo globale di 100 punti, così suddivisi:

PESO OGGETTIVO DELLA RESPONSABILITA' ATTRIBUITA Valore massimo parziale **50**

VALENZA INTERNA E/O ESTERNA DELLA RESPONSABILITA' Valore massimo parziale **30**

CONTINUITA' O EPISODICITA' DELLA RESPONSABILITA' Valore massimo parziale **20**

Stabilito il peso oggettivo delle responsabilità attribuite, il responsabile del servizio interessato procederà alla valutazione delle:

MODALITA' D'ESERCIZIO DELLA RESPONSABILITA'	Valore minimo	50 %
	Valore massimo	100 %

PESO OGGETTIVO DELLA RESPONSABILITA' ATTRIBUITA

- Grado del peso oggettivo della responsabilità o del complesso della responsabilità attribuito determinato sulla base del numero degli atti (proposte, relazioni, lettere etc.) sottoscritti:

MEDIO (<a 10 atti)	Valore 15
SIGNIFICATIVO (compreso tra 10 e 20 atti)	Valore 25
RILEVANTE (compreso tra 20 e 40 atti)	Valore 35
ELEVATO (>a 40 atti)	Valore 50

VALENZA INTERNA E/O ESTERNA DELLA RESPONSABILITA' (V.M.P.30)

- Grado del valore della responsabilità rispetto all'effetto interno e/o esterno:

RESPONSABILITA' ESCLUSIVAMENTE AD EFFETTO INTERNO	Valore 10
LIMITATA RESPONSABILITA' AD EFFETTO ESTERNO	Valore 15
RILEVANTE RESPONSABILITA' AD EFFETTO ESTERNO	Valore 22
ELEVATA RESPONSABILITA' AD EFFETTO INTERNO ED ESTERNO	Valore 30

CONTINUITA' O EPISODICITA' DELLA RESPONSABILITA' (V.M.P.20)

Analisi del tipo di impegno che comporta la responsabilità attribuita da valutare anche in base alla durata dell'incarico:

EPISODICO (incarico inferiore a mesi tre)	Valore 5
--	-----------------

MEDIO (incarico compreso tra quattro e dieci mesi)
COSTANTE (incarico annuale)

Valore 10
Valore 20

MODALITA' D'ESERCIZIO DELLA RESPONSABILITA'

- Livello quali-quantitativo della prestazione resa nell'assolvimento dei compiti inerenti la responsabilità attribuita determinato sulla base del contenuto discrezionale o vincolato degli atti:

SUFFICIENTE (atti a contenuto esclusivamente vincolato)	50%
SIGNIFICATIVO (prevalenza di atti a contenuto vincolato)	70%
RILEVANTE (prevalenza di atti a contenuto discrezionale)	90%
ELEVATO (atti a contenuto discrezionale in numero superiore a 30 ed atti Vincolati in numero superiore a 40)	100%

Lo stanziamento complessivo destinato alla liquidazione dell'indennità di responsabilità sarà ripartito tra gli aventi diritto in misura proporzionale al punteggio individuale complessivo conseguito e riportato su apposita scheda (V. ALL. N. 1), tenuto conto dell'importo massimo attribuibile ai sensi dell'art. 1.

La compilazione delle schede dovrà avvenire entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento, al fine di permettere la liquidazione dell'indennità con la corresponsione dello stipendio del mese di marzo.

Art. 4 DISCIPLINA

4.1 - CASI DI CESSAZIONE DEGLI INCARICHI

Gli incarichi di "specifiche responsabilità" cessano per:

- Dimissioni e/o cessazione di servizio;
- Trasferimento ad altro Servizio o Ufficio o Struttura dell'Amministrazione Comunale;
- Collocazione in posizione di comando o di distacco presso altro Ente.

4.2 - CASI DI REVOCA DEGLI INCARICHI

Gli incarichi di "specifiche responsabilità" possono essere revocati a seguito di:

- Adozioni di provvedimenti disciplinari definitivi superiori alla censura;
- Collocazione in aspettativa di lungo periodo (superiore a sei mesi).

4.3 - MOTIVI DI RIDUZIONE DELLA CORRESPONSIONE DELLA INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' CTG B E C

L'importo dell'indennità viene ridotto al verificarsi delle seguenti fattispecie normative e/o contrattuali:

- Fruizione di aspettativa a vario titolo (compresa la trasformazione delle ore di permesso studio in aspettativa per motivi personali) che comportino la riduzione dell'anzianità di servizio e la sospensione della retribuzione fissa e accessoria;
- Superamento del periodo di 270 gg. di assenza nel triennio per malattia (art. 122 del vigente CCDI 18.10.2005);

- Superamento del periodo di 18 mesi (+ 18 mesi) per infortunio sul lavoro o malattia dovuta a causa di servizio (art. 128 del vigente CCDI 18.10.2005).

4.4 - MOTIVI DI SOSPENSIONE DELLA CORRESPONSIONE DELLA INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' CTG B E C

L'importo dell'indennità viene sospeso al verificarsi delle seguenti fattispecie normative e/o contrattuali:

- Sospensione dal servizio e dalla retribuzione a seguito di procedimento disciplinare concluso (art. 24 CCNL 22.01.04);
- Sospensione cautelare in caso di procedimento penale, come da art. 27 CCNL 22.01.04.

4.5 - NORME A TUTELA DEI DIPENDENTI INCARICATI DI "SPECIFICHE RESPONSABILITA'" CTG B E C

Ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo n. 151 del 26 marzo 2001 (Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità), le seguenti ipotesi non costituiscono cause di cessazione o revoca degli incarichi di responsabilità ovvero di sospensione della indennità in questione:

- Congedo di maternità ante e post partum;
- Congedo di paternità;
- Congedi parentali;
- Affidamento esclusivo del figlio al padre.

Le regole in esame si applicano anche nelle ipotesi di adozione o affidamento ai sensi dell'art. 26 del decreto legislativo n. 151/2001.

In tal caso l'indennità sarà regolarmente attribuita applicando i criteri di valutazione di cui alla scheda di valutazione allegata.

Art. 5 MODIFICHE OD INTEGRAZIONI

Eventuali modifiche od integrazioni al presente regolamento saranno soggette alle procedure ed alle tempistiche previste dal CCNL di comparto.

SCHEDA DI VALUTAZIONE
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA'
DI RESPONSABILITA' DI PROCEDIMENTO

DIPENDENTE _____ SERVIZIO _____

CATEGORIA INQUADR. _____ PROFILO PROF. _____

TIPO DI RESPONSABILITA' _____

- PESO OGGETTIVO DELLA RESPONSABILITA' ATTRIBUITA (V.M. P. 50)

PUNTI _____

- VALENZA INTERNA E/O ESTERNA DELLA RESPONSABILITA' (V.M. P. 30)

PUNTI _____

- CONTINUITA' O EPISODICITA' DELLA RESPONSABILITA' (V.M. P. 20)

PUNTI _____

TOTALE PUNTI _____

MODALITA' D'ESERCIZIO DELLA RESPONSABILITA'

LIVELLO PERCENTUALE _____

PUNTEGGIO INDIVIDUALE COMPLESSIVO
(Punteggio x %)

Montalbano El., li _____

LA CONFERENZA DEI RESPONSABILI